

**INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN PENDIDIKAN PELATIHAN KABUPATEN BIMA**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Penjelasan / Formulasi Penghitungan	Sumber Data	Penanggung Jawab
(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)
1.	Meningkatnya pengelolaan administrasi kepegawaian	1	Jumlah Sistem Informasi Kepegawaian (Simpeg)	Sistem	Pemanfaatan Simpeg (seluruh data pegawai masuk Simpeg) dan selalu up date	Bidang Kesejahteraan dan Informasi Kepegawaian	Badan Kepegawaian Daerah dan Pendidikan Pelatihan
		2	Persentase SK kenaikan pangkat PNS yang diterbitkan tepat waktu sesuai periode (secara otomatis)	%	Jumlah SK kenaikan pangkat PNS yang terbit tepat waktu sesuai periode (secara otomatis) dalam tahun x ----- x 100 % Jumlah PNS yang semestinya terbit SK kenaikan pangkatnya sesuai periode dalam tahun x	Bidang Kesejahteraan dan Informasi Kepegawaian	Badan Kepegawaian Daerah dan Pendidikan Pelatihan
		3	Persentase SK kenaikan gaji berkala PNS yang terbit tepat waktu (secara otomatis)	%	Jumlah SK kenaikan gaji berkala PNS yang terbit tepat waktu (secara otomatis) dalam tahun x ----- x 100 % Jumlah PNS yang semestinya terbit SK kenaikan gaji berkalnya dalam tahun x	Bidang Kesejahteraan dan Informasi Kepegawaian	Badan Kepegawaian Daerah dan Pendidikan Pelatihan
2.	Meningkatnya profesionalisme pegawai	1	Persentase pejabat struktural yang lulus Diklatpim sesuai eselon	%	Jumlah pejabat struktural yang lulus Diklatpim sesuai eselon ----- x 100 % Jumlah pejabat struktural yangtelah mengikuti Diklatpim	Bidang Pendidikan dan Pelatihan Kepegawaian	Badan Kepegawaian Daerah dan Pendidikan Pelatihan

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Penjelasan / Formulasi Penghitungan	Sumber Data	Penanggung Jawab
(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)
		2	Persentase PNS yang mempunyai latar belakang pendidikan sesuai dengan tugas yang menjadi tanggungjawabnya	%	Jumlah PNS yang mempunyai latar belakang pendidikan sesuai dengan tugas yang menjadi tanggungjawabnya ----- x 100 % Jumlah PNS	Bidang Pendidikan dan Pelatihan Kepegawaian	Badan Kepegawaian Daerah dan Pendidikan Pelatihan
		3	Persentase PNS yang mengikuti/ lulus diklat (non diklatpim) yang dapat mengimplementasikan hasil diklat	%	Jumlah PNS yang mengikuti/ lulus diklat (non diklatpim) yang dapat mengimplementasikan hasil diklat ----- x 100% Jumlah PNS yang ikut diklat (non diklatpim)	Bidang Pendidikan dan Pelatihan Kepegawaian	Badan Kepegawaian Daerah dan Pendidikan Pelatihan
		4	Persentase PNS yang berpendidikan S3	%	Jumlah PNS yang berpendidikan S3 ----- x 100 % Jumlah PNS	Bidang Perencanaan dan Pengembangan Kepegawaian	Badan Kepegawaian Daerah dan Pendidikan Pelatihan
		5	Persentase PNS yang berpendidikan S2	%	Jumlah PNS yang berpendidikan S2 ----- x 100 % Jumlah PNS	Bidang Perencanaan dan Pengembangan Kepegawaian	Badan Kepegawaian Daerah dan Pendidikan Pelatihan
		6	Persentase PNS yang berpendidikan S1	%	Jumlah PNS yang berpendidikan S1 ----- x 100 % Jumlah PNS	Bidang Perencanaan dan Pengembangan Kepegawaian	Badan Kepegawaian Daerah dan Pendidikan Pelatihan

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Penjelasan / Formulasi Penghitungan	Sumber Data	Penanggung Jawab
(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)
3.	Meningkatnya disiplin PNS	1	Rata-rata tingkat kehadiran PNS dalam 1 tahun	%	Menunjukkan tingkat kehadiran seluruh PNS dalam 1 tahun	Sekretariat	Badan Kepegawaian Daerah dan Pendidikan Pelatihan
		2	Persentase PNS yang mendapatkan hukuman disiplin dalam 1 tahun	%	Jumlah PNS yang mendapatkan hukuman disiplin (ringan, sedang dan berat) dalam 1 tahun ----- x 100 % Jumlah PNS	Sekretariat	Badan Kepegawaian Daerah dan Pendidikan Pelatihan

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
DAN PENDIDIKAN PELATIHAN,**

Drs. H. ABDUL WAHAB
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 195712221986111001