



BAB IV PENUTUP

Sebagai bagian penutup dari Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kabupaten Bima Tahun 2015, dapat disimpulkan bahwa secara umum Pemerintah Kabupaten Bima telah memperlihatkan pencapaian kinerja yang sangat signifikan atas sasaran-sasaran strategis yang telah ditetapkan. Dalam rangka pelaksanaan penguatan akuntabilitas kinerja di lingkungan pemerintah Kabupaten Bima telah melaksanakan beberapa agenda kegiatan diantaranya :

- 1) Pelaksanaan bimbingan teknis tentang kebijakan / tindaklanjut pelaksanaan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dengan mengundang pembicara dari Deputi Bidang Reformasi Birokrasi, Akuntabilitas Aparatur dan Pengawasan (Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi).
- 2) Sebagai tindaklanjut dari evaluasi atas implementasi akuntabilitas kinerja instansi pemerintah pada Kabupaten Bima tahun 2014, pemerintah Kabupaten Bima telah melaksanakan Reviu atas Indikator Kinerja Utama (IKU) Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD), hasil kerjasama Bappeda Kabupaten Bima dengan AIPD (LPPM Universitas Brawijaya Malang). Hasil reviu berdampak pada perubahan Indikator Kinerja Utama (IKU) Kabupaten Bima, maka pada tanggal 7 Pebruari 2015 ditetapkan Peraturan Bupati Bima Nomor 6 Tahun 2015 tentang Perubahan Atas Peraturan Bupati Bima Nomor 24 Tahun 2013 tentang Indikator Kinerja Utama Kabupaten Bima.
- 3) Monitoring dan Evaluasi Percepatan Pemberantasan Korupsi lingkup Pemerintah Kabupaten Bima, yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Bupati Bima Nomor 188.45/054/03.8/2015 tentang pembentukan tim penyusunan laporan Inpres Nomor 5 Tahun 2004 lingkup pemerintah Kabupaten Bima.
- 4) Pelaksanaan survey Indeks Kepuasan Masyarakat yang dilakukan oleh unit pelayanan pada RSUD Sondosia Bolo, UPT Puskesmas Sape, UPT Puskesmas Lambu, UPT Puskesmas Monta, UPT Puskesmas Belo, UPT Puskesmas Woha, UPT Puskesmas Palibelo.
- 5) Menindaklanjuti Peraturan Bupati Bima Nomor 21 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pelayanan Publik di Kabupaten Bima, maka pemerintah Kabupaten Bima pada Bulan Mei 2015 mencanangkan Pelayanan Administrasi Terpadu (PATEN) yang ditandai dengan penyerahan sebagian kewenangan Bupati Bima kepada Camat di wilayah Kabupaten Bima.
- 6) Berdasarkan Laporan dari Badan Pengawas Keuangan dan Pembangunan Provinsi NTB Nomor LEV-745/PW23/3/2015 tanggal 28 Desember 2015, tingkat maturitas penyelenggaraan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) Kabupaten Bima Tahun 2015 menunjukkan tingkat maturitas berada pada level **“berkembang” atau tingkat 3 (tiga)** dari 6 tingkat maturitas SPIP. Pengukuran terhadap 25 fokus penilaian maturitas menghasilkan nilai maturitas SPIP sebesar **“2,12”** .



- 7) Pengintegrasian sistem informasi manajemen berupa : Sistem Informasi Manajemen Daerah (SIMDA) keuangan dan asset daerah, Sistem Informasi Evaluasi Pembangunan Daerah (S-Teppa).
- 8) Bimbingan Teknis Akuntabilitas Pengelolaan Keuangan Daerah dan pendampingan implementasi aplikasi Simda berbasis akrual yang difasilitasi Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP) Perwakilan Provinsi NTB.

Dari penguatan akuntabilitas kinerja pemerintah Kabupaten Bima maka hasil pengukuran terhadap dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2015 adalah :

1. Jumlah sasaran yang ditetapkan untuk mencapai **misi pertama** Kabupaten Bima pada RPJMD Kabupaten Bima Tahun 2011-2015 adalah **5 (lima) sasaran strategis dengan 8 (delapan) indikator kinerja** . Pencapaian kinerja sasaran Pemerintah Kabupaten Bima adalah :
 - 1) Sasaran menurunnya jumlah penduduk miskin dengan 1 (satu) indikator kinerja mendapatkan angka capaian kinerja sasaran sebesar 109,34 % dengan predikat **"Sangat berhasil"** .
 - 2) Sasaran meningkatnya paritas daya beli masyarakat dengan 1 (satu) indikator kinerja mendapatkan angka capaian kinerja sasaran sebesar 79,60 % dengan predikat **"berhasil"** .
 - 3) Sasaran peningkatan PDRB Per Kapita dengan 2 (dua) indikator kinerja mendapatkan angka capaian kinerja sasaran sebesar 111,69 % dengan predikat **"Sangat berhasil"** .
 - 4) Sasaran menurunnya jumlah pengangguran melalui peningkatan ketersediaan lapangan kerja alternatif bagi masyarakat dengan 1 (satu) indikator kinerja mendapatkan angka capaian kinerja sasaran sebesar 31,80 % dengan predikat **"Sangat berhasil"** .
 - 5) Sasaran meningkatnya jumlah sarana dan prasarana penunjang perekonomian dengan 3 (tiga) indikator kinerja mendapatkan angka capaian kinerja sasaran sebesar 66,67 % dengan predikat **"Cukup berhasil"** .
2. Jumlah sasaran yang ditetapkan untuk mencapai **misi kedua** dan **tujuan kedua** adalah **3 (tiga) sasaran strategis dengan 9 (sembilan) indikator kinerja** . Pencapaian kinerja sasaran Pemerintah Kabupaten Bima adalah :
 - 1) Sasaran tersedianya stok pangan masyarakat dan daerah setiap dibutuhkan, dengan 3 (tiga) indikator kinerja mendapatkan angka capaian kinerja sasaran sebesar 205,23 % dengan predikat **"Sangat berhasil"** .
 - 2) Sasaran terwujudnya peternakan integrasi dalam mendukung program Bumi Sejuta Sapi (BSS) dengan 5 (lima) indikator kinerja mendapatkan angka capaian kinerja sasaran sebesar 75,99 % dengan predikat **"Berhasil"** .
 - 3) Sasaran strategis berkembangnya usaha perikanan tangkap dan budidaya perikanan dengan 2 (dua) indikator kinerja mendapatkan angka capaian kinerja sasaran sebesar 84,80 % dengan predikat **"Berhasil"** .
3. Jumlah sasaran yang ditetapkan untuk mencapai **misi ketiga** Kabupaten Bima pada RPJMD Tahun 2011 - 2015 adalah **14 (empat belas) sasaran strategis dengan 25 (dua puluh lima) indikator kinerja** . Pencapaian kinerja sasaran Pemerintah Kabupaten Bima adalah :



- 1) Sasaran strategis meningkatnya angka melek huruf (terutama pada usia 15-24 tahun), rata-rata lama sekolah, angka partisipasi kasar dan angka partisipasi murni dengan 9 (sembilan) indikator kinerja mendapatkan angka capaian kinerja sasaran sebesar 93,65 % dengan predikat **"Sangat Berhasil"**.
- 2) Sasaran strategis tercapainya rasio ideal antara lokal/kelas dengan jumlah murid serta meratanya sebaran dan jangkauan pelayanannya dengan 3 (tiga) indikator kinerja mendapatkan angka capaian kinerja sasaran sebesar 93,71 % dengan predikat **"Sangat Berhasil"**.
- 3) Sasaran strategis tersedianya sarana dan prasarana pendidikan usia dini secara bertahap dengan 1 (satu) indikator kinerja mendapatkan angka capaian kinerja sasaran sebesar 137,24 % dengan predikat **"Sangat Berhasil"**.
- 4) Sasaran meningkatnya kualitas dan kompetensi tenaga pendidik baik ditingkat SD, SMP, maupun ditingkat SMA dengan 2 (dua) indikator kinerja mendapatkan angka capaian kinerja sasaran sebesar 192,31 % dengan predikat **"Sangat Berhasil"**.
- 5) Sasaran meningkatnya usia harapan hidup dengan 1 (satu) indikator kinerja mendapatkan angka capaian kinerja sasaran sebesar 89,21 % dengan predikat **"Sangat Berhasil"**.
- 6) Sasaran meningkatnya aksesibilitas masyarakat ke pusat-pusat pelayanan kesehatan dengan 1 (satu) indikator kinerja mendapatkan angka capaian kinerja sasaran sebesar 42,29 % dengan predikat **"Kurang Berhasil"**.
- 7) Sasaran menurunnya angka kematian bayi, angka kematian ibu, dan kasus gizi buruk dengan 6 (enam) indikator kinerja mendapatkan angka capaian kinerja sasaran sebesar 294,48 % dengan predikat **"Sangat Berhasil"**.
- 8) Sasaran menekan penyebaran penyakit menular dan endemis lainnya di Kabupaten Bima dengan 2 (dua) indikator kinerja mendapatkan angka capaian kinerja sasaran sebesar 275,06 % dengan predikat **"Sangat Berhasil"**.
- 9) Sasaran meningkatnya angka cakupan air bersih, sanitasi dan penyehatan lingkungan dengan 2 (dua) indikator kinerja mendapatkan angka capaian kinerja sasaran sebesar 77,45 % dengan predikat **"Berhasil"**.
- 10) Sasaran tercapainya rasio yang Ideal antara tenaga kesehatan dengan jumlah penduduk dengan 1 (satu) indikator kinerja mendapatkan angka capaian kinerja sasaran sebesar 122,4 % dengan predikat **"Sangat Berhasil"**.
- 11) Sasaran tercapainya rasio yang ideal antara sarana pelayanan dengan jumlah penduduk dengan 1 (satu) indikator kinerja mendapatkan angka capaian kinerja sasaran sebesar 115,13 % dengan predikat **"Sangat Berhasil"**.
- 12) Sasaran meningkatnya partisipasi masyarakat pada program Keluarga Berencana (KB) dengan 2 (dua) indikator kinerja mendapatkan angka capaian kinerja sasaran sebesar 90,74 % dengan predikat **"Sangat Berhasil"**.
- 13) Sasaran terciptanya tertib administrasi kependudukan dengan 1 (satu) indikator kinerja mendapatkan angka capaian kinerja sasaran sebesar 63,65 % dengan predikat **"Cukup Berhasil"**.
- 14) Sasaran meningkatnya jumlah dan kualitas aparat dalam pengelolaan Administrasi Kependudukan dengan 1 (satu) indikator kinerja mendapatkan



angka capaian kinerja sasaran sebesar 63,61 % dengan predikat **“Cukup Berhasil”**.

4. Jumlah sasaran yang ditetapkan untuk mencapai **misi keempat** dan tujuan ke – 4 RPJMD Tahun 2011-2015 adalah **6 (enam) sasaran strategis dengan 8 (delapan) indikator kinerja** . Pencapaian kinerja sasaran Pemerintah Kabupaten Bima adalah :
 - 1) Sasaran meningkatnya kesadaran, pemahaman dan kualitas pengamalan ajaran agama bagi seluruh masyarakat dengan 1 (satu) indikator kinerja mendapatkan angka capaian kinerja sasaran sebesar 85,88 % dengan predikat **“Sangat Berhasil”**.
 - 2) Sasaran meningkatnya akses untuk melaksanakan kegiatan keagamaan yang didukung oleh tersedianya sarana dan prasarana keagamaan yang memadai dengan 3 (tiga) indikator kinerja mendapatkan angka capaian kinerja sasaran sebesar 78 % dengan predikat **“Berhasil”**.
 - 3) Sasaran menurunnya kasus-kasus amoral dan perbuatan melanggar norma agama dan sosial kemasyarakatan lainnya dengan 1 (satu) indikator kinerja mendapatkan angka capaian kinerja sasaran sebesar -72% dengan predikat **“Kurang Berhasil”**.
 - 4) Sasaran meningkatnya even – even kesenian dan budaya lokal dengan 1 (satu) indikator kinerja mendapatkan angka capaian kinerja sasaran sebesar 120 % dengan predikat **“Sangat Berhasil”**.
 - 5) Sasaran meningkatnya promosi kepariwisataan Kabupaten Bima dengan 1 (satu) indikator kinerja mendapatkan angka capaian kinerja sasaran sebesar 73 % dengan predikat **“Berhasil”**.
 - 6) Sasaran meningkatnya jumlah kunjungan wisatawan baik domestik maupun mancanegara dengan 1 (satu) indikator kinerja mendapatkan angka capaian kinerja sasaran sebesar 274 % dengan predikat **“Sangat Berhasil”**.
5. Jumlah sasaran yang ditetapkan untuk mencapai **misi kelima** Kabupaten Bima pada RPJMD Tahun 2011-2015 adalah **11 (sebelas) sasaran strategis dengan 14 (empat belas) indikator kinerja** . Pencapaian kinerja sasaran Pemerintah Kabupaten Bima adalah :
 - 1) Sasaran menurunnya luas lahan kritis, perladangan liar dan ilegal logging dengan 3 (tiga) indikator kinerja mendapatkan angka capaian kinerja sasaran sebesar 87,29 % dengan predikat **“Sangat Berhasil”**.
 - 2) Sasaran meningkatnya jumlah dan debit sumber-sumber mata air dengan 1 (satu) indikator kinerja mendapatkan angka capaian kinerja sasaran sebesar 100 % dengan predikat **“Sangat Berhasil”**.
 - 3) Sasaran optimalnya pemanfaatan sumber daya alam dengan tetap memperhatikan daya dukung lingkungan 1 (satu) indikator kinerja mendapatkan angka capaian kinerja sasaran sebesar 100 % dengan predikat **“Sangat Berhasil”**.
 - 4) Sasaran tersedianya Ruang Terbuka Hijau sebanyak 30 % atau lebih dari luas kawasan 1 (satu) indikator kinerja mendapatkan angka capaian kinerja sasaran sebesar 100 % dengan predikat **“Sangat Berhasil”**.
 - 5) Sasaran dipertahankannya kawasan peruntukan sawah abadi 1 (satu) indikator kinerja mendapatkan angka capaian kinerja sasaran sebesar 220,29 % dengan predikat **“Sangat Berhasil”**.



- 6) Sasaran Tersedianya aparatur yang cukup dalam pengendalian dan pengawasan hutan 1 (satu) indikator kinerja mendapatkan angka capaian kinerja sasaran sebesar 100 % dengan predikat **"Sangat Berhasil"**.
 - 7) Sasaran tersedianya Peraturan Daerah tentang pengelolaan hutan dengan 1 (satu) indikator kinerja mendapatkan angka capaian kinerja sasaran sebesar 0 % dengan predikat **"Kurang Berhasil"**.
 - 8) Sasaran terdapatnya batas yang jelas antara kawasan lindung dan budidaya dengan 1 (satu) indikator kinerja mendapatkan angka capaian kinerja sasaran sebesar 100 % dengan predikat **"Sangat Berhasil"**.
 - 9) Sasaran dipertahankannya kawasan peruntukan hutan bakau 1 (satu) indikator kinerja mendapatkan angka capaian kinerja sasaran sebesar 100 % dengan predikat **"Sangat Berhasil"**.
 - 10) Sasaran tersedianya sarana dan prasarana pengelolaan sampah dengan 2 (dua) indikator kinerja mendapatkan angka capaian kinerja sasaran sebesar 100 % dengan predikat **"Sangat Berhasil"**.
 - 11) Sasaran strategis tersedianya regulasi tentang sistim penanganan bencana di Kabupaten Bima dengan 1 (satu) indikator kinerja mendapatkan angka capaian kinerja sasaran sebesar 0 % dengan predikat **"Kurang Berhasil"**.
6. Jumlah sasaran yang ditetapkan untuk mencapai **misi keenam** Kabupaten Bima pada RPJMD Tahun 2011-2015 adalah **6 (enam) sasaran strategis dengan 7 (tujuh) indikator kinerja** . Pencapaian kinerja sasaran Pemerintah Kabupaten Bima adalah :
- 1) Sasaran meningkatnya kualitas kinerja aparatur pemerintah Daerah dengan 2 (dua) indikator kinerja mendapatkan angka capaian kinerja sasaran sebesar 95,88 % dengan predikat **"Sangat Berhasil"**.
 - 2) Sasaran terselenggaranya pemerintahan yang akuntabel dan transparan dengan 1 (satu) indikator kinerja mendapatkan angka capaian kinerja sasaran sebesar 100 % dengan predikat **"Sangat Berhasil"**.
 - 3) Sasaran menurunnya kasus – kasus korupsi dan penyalahgunaan wewenang dengan 1 (satu) indikator kinerja mendapatkan angka capaian kinerja sasaran sebesar 100 % dengan predikat **"Sangat Berhasil"**.
 - 4) Sasaran terlaksananya pengelolaan keuangan daerah yang efisien, efektif, transparan dan akuntabel dengan 1 (satu) indikator kinerja mendapatkan angka capaian kinerja sasaran sebesar 0 %.
 - 5) Sasaran strategis meningkatnya partisipasi masyarakat dalam perencanaan, pelaksanaan, dan monitoring evaluasi pembangunan daerah dengan 1 (satu) indikator kinerja mendapatkan angka capaian kinerja sasaran sebesar 89,38 % dengan predikat **"Sangat Berhasil"**.
 - 6) Sasaran strategis tersedianya unit pelayanan terpadu dengan 1 (satu) indikator kinerja mendapatkan angka capaian kinerja sasaran sebesar 100 % dengan predikat **"Sangat Berhasil"**.
7. Jumlah sasaran yang ditetapkan untuk mencapai **misi ketujuh** Kabupaten Bima pada RPJMD Tahun 2011-2015 adalah **2 (dua) sasaran strategis dengan 4 (empat) indikator kinerja** . Pencapaian kinerja sasaran Pemerintah Kabupaten Bima adalah :



- 1) Sasaran strategis meningkatnya pemahaman masyarakat terhadap per-UU dengan 2 (dua) indikator kinerja mendapatkan angka capaian kinerja sasaran sebesar 62,22 % dengan predikat **"Cukup Berhasil"**.
 - 2) Sasaran strategis meningkatnya ketersediaan produk hukum daerah dengan 2 (dua) indikator kinerja mendapatkan angka capaian kinerja sasaran sebesar 87,53 dengan predikat **"Sangat Berhasil"**.
8. Jumlah sasaran yang ditetapkan untuk mencapai **misi kedelapan** Kabupaten Bima pada RPJMD Tahun 2011-2015 adalah **6 (enam) sasaran strategis dengan 15 (lima belas) indikator kinerja** Pencapaian kinerja sasaran Pemerintah Kabupaten Bima adalah :
- 1) Sasaran strategis terlaksananya percepatan pembangunan Ibu Kota Kabupaten Bima di wilayah Woha dengan 5 (lima) indikator kinerja mendapatkan angka capaian kinerja sasaran sebesar 61,82 % dengan predikat **"Cukup Berhasil"**.
 - 2) Sasaran strategis meningkatnya aksesibilitas ke kawasan-kawasan strategis melalui pembangunan dan rehabilitasi infrastruktur transportasi dengan 3 (tiga) indikator kinerja mendapatkan angka capaian kinerja sasaran sebesar 75 % dengan predikat **"Berhasil"**.
 - 3) Sasaran strategis meningkatnya jumlah dan volume infrastruktur irigasi dalam rangka peningkatan produksi pertanian dengan 4 (empat) indikator kinerja mendapatkan angka capaian kinerja sasaran sebesar 77,18 % dengan predikat **"Berhasil"**.
 - 4) Sasaran strategis meningkatnya peran lembaga pengelolaan irigasi dalam peningkatan produksi pertanian dengan 1 (satu) indikator kinerja mendapatkan angka capaian kinerja sasaran sebesar 87,87 % dengan predikat **"Sangat Berhasil"**.
 - 5) Sasaran strategis meningkatnya ketersediaan infrastruktur energi dan telekomunikasi dalam rangka menciptakan iklim yang sehat untuk investasi dengan 1 (satu) indikator kinerja mendapatkan angka capaian kinerja sasaran sebesar 66,50 % dengan predikat **"Cukup Berhasil"**.
 - 6) Sasaran strategis meningkatnya ketersediaan infrastruktur pada Desa Pusat Pertumbuhan melalui pembangunan pasar kecamatan dan desa dengan 1 (satu) indikator kinerja mendapatkan angka capaian kinerja sasaran sebesar 100 % dengan predikat **"Sangat Berhasil"**.

Dari pengukuran 53 (lima puluh tiga) sasaran dengan 88 (delapan puluh delapan) indikator kinerja sasaran tahun 2015 sebagaimana tertuang dalam Peraturan Bupati Bima Nomor 6 Tahun 2015 tentang Perubahan Atas Peraturan Bupati Bima Nomor 24 Tahun 2013 tentang Indikator Kinerja Utama Kabupaten Bima didapatkan hasil :

- 1) 34 (tiga puluh empat) indikator kinerja dikategorikan Sangat Berhasil;
- 2) 8 (delapan) indikator kinerja dengan kategori Berhasil;
- 3) 6 (enam) indikator kinerja dikategorikan Cukup Berhasil;
- 4) 4 (empat) indikator kinerja dikategori Kurang Berhasil yaitu :
 - a. Sasaran meningkatnya aksesibilitas masyarakat ke pusat-pusat pelayanan kesehatan.



- b. Sasaran menurunnya kasus-kasus amoral dan perbuatan melanggar norma agama dan sosial kemasyarakatan lainnya.
 - c. Sasaran tersedianya Peraturan Daerah tentang pengelolaan hutan.
 - d. Sasaran strategis tersedianya regulasi tentang sistim penanganan bencana di Kabupaten Bima.
- 5) 1 (satu) indikator belum dilakukan penilaian yaitu status hasil pemeriksaan keuangan Kabupaten Bima (WDP/WTP).

Akhirnya, secara umum dapat disimpulkan bahwa pencapaian target terhadap indikator kinerja yang tercantum dalam RPJMD Kabupaten Bima Tahun 2011-2015, dan khususnya untuk tahun 2015 tertuang dalam Penetapan Kinerja Kabupaten Bima Tahun 2015 dapat dipenuhi sesuai dengan harapan. Terhadap indikator kinerja yang capaiannya belum memenuhi target yang telah ditetapkan, kami mengakui semata-mata karena keterbatasan potensi, termasuk kelemahan dan ketidaksempurnaan sebagai manusia. Namun demikian kekurangan dan kelemahan tersebut akan memberikan motivasi kepada kami mengatasi permasalahan tersebut demi memperbaiki kinerja yang lebih baik dan akuntabel pada tahun-tahun mendatang, sehingga tata kelola pemerintahan yang baik (Good Governance) dapat diwujudkan.

Bima, 23 Maret 2016 M
14 Jumadil Akhir 1437 H

BUPATI BIMA,

Hj. INDAH DHAMAYANTI PUTRI